

## VERBALE SEDUTA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'AUTOMOBILE CLUB LIVORNO

N. 176 DEL 21/12/2020

---

Addì 21 del mese di dicembre dell'anno 2020, previa regolare convocazione del Presidente dell'Ente, Prof. Franco Pardini, diramata in data 17/12/2020 (prot. 823), si è riunito presso la Sede dell'Automobile Club Livorno in Via Verdi n. 32 il Consiglio Direttivo per discutere e deliberare sul seguente

O.d.g.

- 1) Approvazione verbale seduta precedente del 27/10/2020;
- 2) Comunicazioni del Presidente;
- 3) Approvazione programma triennale dei fabbisogni ex art.6 TU DL 165/2001;
- 4) Approvazione aggiornamento sistema di misurazione e valutazione della Performance ACI (NSMVP);
- 5) Esame proposta Unicoop Tirreno: modifica contratto;
- 6) Comunicazioni del Direttore;
- 7) ACI Livorno Service Surl: flussi informativi e comunicazioni dell'Amministratore Unico;
- 8) Varie ed eventuali.

Alle ore 11,30 risultano presenti il Presidente Prof. Franco Pardini, il Vice-Presidente, Sig. Marco Fiorillo, e i Consiglieri Sig. Riccardo Heusch, Sig. Paolo Contesini e il Dott. Virgilio Marcucci; per i Revisori dei Conti sono presenti il Presidente del Collegio, Rag. Paolo Bassani e il revisore di nomina MEF Rag. Gaetano Munafò, mentre risulta assente giustificato il componente Dott. Emanuele Panattoni.

Assistono alla riunione, per unanime consenso, il consulente dell'Ente Dr. E. La Greca e il dr. L.F. Baldi responsabile ACI Livorno Service Surl, mentre funge da Segretario il Dr. M. Minoletti, direttore "ad interim" dell'Ente.

Il Presidente, verificato il numero legale dei Consiglieri, dichiara aperti i lavori della seduta.

### **1) Approvazione verbale seduta precedente del 27/10/2020**

Il Presidente, dopo aver accertato che tutti i Consiglieri abbiano ricevuto copia del verbale relativo alla precedente seduta del Consiglio Direttivo, ne dà somma lettura.

Il Consiglio Direttivo approva il documento all'unanimità.

### **2) Comunicazioni del Presidente**

Il Presidente comunica anzitutto che l'Assemblea ACI del 18 novembre u.s. ha confermato per il terzo mandato consecutivo l'Ing. Angelo Sticchi Damiani Presidente dell'Ente per il quadriennio 2021-2024.

Il Consiglio all'unanimità prende atto con soddisfazione della rielezione del Presidente uscente, sotto la cui guida ACI ha cambiato passo, a partire dall'importante impulso dato alla digitalizzazione del PRA, attraverso il costante impegno sul fronte della sicurezza stradale, per giungere infine all'opera di conservare in Italia le più importanti competizioni sportive internazionali, a iniziare dal Gran Premio di Monza di Formula 1 e, al contempo, potenziare fortemente il movimento sportivo di base.

Il Presidente informa poi che, con provvedimento del Segretario Generale dell'ACI dr. Capozza del 16 dicembre u.s., l'attuale direttore "ad interim" dr. Minoletti è stato incaricato della stabile direzione dell'Ente a partire dal 1° gennaio 2021 per il periodo di un biennio, mantenendo l'incarico "ad interim" presso l'AC Grosseto.

A questo punto della riunione il Direttore, unitamente al Dr. La Greca e al Dr. Baldi, si allontanano dalla sala.

Dopo ampia discussione, il Consiglio delibera all'unanimità di corrispondere al Dr. Minoletti il compenso annuo di € 29.500,00, sulla base delle tabelle di cui al vigente CCI per il personale delle aree incaricato della direzione di AA.CC. di I° fascia quale l'AC Livorno.

Il Consiglio delibera inoltre di corrispondere al Direttore un'ulteriore indennità di € 8.000,00 annui a titolo di rimborso spese per trasferte, missioni e varie, in quanto il medesimo è residente in Provincia di Grosseto.

A questo punto il Direttore viene fatto rientrare nella Sala del Consiglio e viene informato delle decisioni di cui sopra. Il Direttore accetta e ringrazia per la fiducia il Presidente e tutti i Consiglieri.

A seguire vengono riammessi alla riunione anche il Dr. La Greca e il Dr. Baldi.

### **3) Piano triennale fabbisogno del personale**

Sul punto il Consiglio Direttivo:

visto l'art 6 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. 75/2017 concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un piano triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;

viste le linee di indirizzo per la predisposizione del Piano di cui sopra approvate con D.M.P.A. in data 8 maggio 2018;

tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;

preso atto che le risorse professionali di questo Automobile Club, pari attualmente a 1 (una) unità, assolvono efficacemente, con riferimento al settore di attività assegnato, agli adempimenti connessi a loro inquadramento ed al perseguimento degli obiettivi di cui sopra, in coerenza con la vigente dotazione organica, adottata secondo i principi di cui al D.L. 95/2012, convertito in Legge 135/2012, e confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25 luglio 2013;

ravvisata la necessità di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, e rimanendo immutato il fabbisogno complessivo del personale per gli anni a venire;

ricordato che questo Ente, avente natura associativa, ha rispettato e si è adeguato mediante propri regolamenti ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa, di cui all'art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101/2013, convertito in legge 125/2013;

vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 predisposta dal Direttore che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera "B", nella quale si evince che:

- la spesa per il personale a tempo indeterminato ammonta, per ogni anno, a complessivi € 57.430,00;
- l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

sentito il Collegio dei Revisori ed esperita l'informativa con le OO.SS.;

dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2021-2023 prevede complessivamente n. 7 (sette) posti da ricoprire;

ritenuto di provvedere in merito;

A votazione unanime e palese delibera **di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione di cui si allega schema alla lettera "A";

Di dare altresì atto che:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa;
- l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;

- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- verranno apportare successive modificazioni ed integrazioni al PTFP in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale e in seguito a nuove esigenze assunzionali dell'Ente;

di demandare al Direttore gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

#### **4) Approvazione aggiornamento Sistema di Misurazione e valutazione della Performance ACI (NSMVP)**

Il Direttore, rammentando brevemente che il SMVP e il Piano della Performance sono redatti unitariamente a fini di omogeneità per tutta la federazione direttamente da ACI, illustra sinteticamente al Presidente e ai consiglieri l'aggiornamento del SMVP approvato dal Consiglio Generale di ACI in data 10 ottobre u.s., consistente nell'introduzione di due indicatori ulteriori in materia di tasse automobilistiche e di servizi di soccorso stradale.

Ciò premesso, il Consiglio Direttivo, visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che prevede che queste adottino un proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), che, in coerenza con le previsioni di legge e con gli indirizzi in materia, descrive le regole di ciascuna amministrazione ai fini della gestione ed implementazione del ciclo della performance; visto l'art.2, comma 2 bis, del decreto legge n.31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che riconosce agli Enti Pubblici aventi natura associativa, come l'ACI e gli AC, la specifica facoltà di adeguamento con propri Regolamenti, tenuto conto delle rispettive peculiarità ai principi generali di talune disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento della Pubblica Amministrazione, tra cui anche quelle di cui al citato decreto legislativo n. 150/2009; preso atto che, con delibera n. 11/2013, la CIVIT, allora Amministrazione competente in materia di gestione del ciclo della performance delle pa., ha previsto per l'ACI e per gli AC ad esso federati, in considerazione della particolare loro struttura e natura, la definizione di un unico Piano della Performance e di un'unica Relazione consuntiva sulla performance per la Federazione, evidenziando l'opportunità che gli adempimenti prescritti siano curati, in un contesto unitario, dall'ACI anche per conto degli AC; tenuto conto che, nell'ambito di detta gestione integrata dei relativi adempimenti, l'Automobile Club di Livorno ha aderito all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ACI con delibera presidenziale n. del 30/12/2010 ratificata con delibera del CD dell'ente in data 15/2/2011 ; preso atto del vigente Sistema Unico di Valutazione e Misurazione della Performance della Federazione ACI, come deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nelle sedute del 19 dicembre 2018 e del 28 gennaio 2019 e dal Comitato Esecutivo nella seduta del 20 febbraio 2019, al quale questo Automobile Club ha aderito con deliberazione n.171 del 29/10/2019 ; preso atto delle linee guida n.2/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, attuale amministrazione preposta alla gestione del ciclo della performance delle P.A., per la definizione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance dei Ministeri; considerato che si è reso necessario procedere all'adeguamento del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Federazione alla luce dell'esperienza maturata e delle nuove linee guida n.4/2019 e n.5/2019 successivamente intervenute da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia, rispettivamente, di valutazione partecipativa nelle pubbliche amministrazioni e di misurazione e valutazione della performance individuale; preso atto della deliberazione, trasmessa con nota prot.n.2054/2020 del 3 novembre 2020 a firma del Segretario Generale dell'Ente, al riguardo adottata dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 21 ottobre 2020, con la quale, in relazione a quanto sopra e su conforme parere dell'OIV, è stato approvato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione; ritenuto di procedere, per quanto di competenza e relativamente alle parti del documento di interesse dell'Automobile Club,

all'adesione al predetto nuovo Sistema unico di Federazione; sentite le Organizzazioni Sindacali rappresentative presso l'AC; delibera di aderire al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Federazione ACI nel testo deliberato dal Consiglio Generale dell'ACI nella seduta del 21 ottobre 2020, che viene allegato al presente verbale sotto la lett. "B" e che costituisce parte integrante della deliberazione medesima. In relazione alla disciplina transitoria, rimangono in vigore le previsioni del previgente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per la parte relativa alla valutazione della performance organizzativa ed individuale riferita all'anno 2020, fino alla conclusione dei relativi processi, ferma restando, in relazione alla stessa valutazione 2020, l'applicazione della nuova disciplina in materia di procedure di conciliazione prevista dal nuovo Sistema, in conformità a quanto raccomandato dall'OIV.

#### **5) Esame proposta Unicoop Tirreno: modifica contratto**

Relativamente all'attuale situazione del costruendo impianto carburanti a marchio congiunto AC Livorno/Unicoop, il Presidente riassume brevemente gli ultimi sviluppi della questione come segue.

Il contratto firmato con Unicoop nell'ottobre del 2017 prevedeva che l'impianto dovesse essere completato entro tre anni dalla sottoscrizione del medesimo. Tuttavia, da allora, oltre a impedimenti di natura burocratica, è intervenuto principalmente un cambiamento normativo della Regione Toscana, che ha imposto obbligatoriamente di dotare di un punto di distribuzione di gas metano gli impianti di nuova costruzione. Tale mutamento normativo, oltre ad una revisione del progetto originario, comporta altresì un aumento dei costi di non indifferente portata a carico del concessionario del diritto di superficie di circa € 300.000,00 rispetto al preventivato.

La richiesta di un eventuale atto in deroga alla normativa regionale, di competenza del Comune di Livorno, nonostante lo svolgimento di alcune conferenze di servizi tra gli enti interessati al rilascio del medesimo, non ha portato fino ad ora ad alcun risultato, con la conseguenza che si è giunti quasi alla scadenza del triennio previsto contrattualmente per il completamento dell'opera senza che il cantiere sia stato nemmeno iniziato.

Data tale situazione, al fine di tutelare gli interessi dell'Ente, è stato inviato in data 6 novembre c.a. un sollecito ad Unicoop Tirreno al fine di trovare una soluzione concordata al problema.

A seguito di un incontro con i responsabili Unicoop Tirreno svoltosi in data 10 dicembre u.s. e a seguito da un successivo carteggio in cui sono stati ipotizzate alcune modifiche da concordare, in data 18 dicembre è giunta da Unicoop una proposta di modifica del contratto originario che prevede i punti seguenti:

1. Proroga del termine di cui all'art.5.3 del contratto (esecuzione e ultimazione dei lavori relativi all'impianto) al 31/12/2021 con rinuncia di AC Livorno a qualsiasi compenso/indennità relativa;
2. Aumento della quota fissa citata all'art. 3.2 del contratto da € 32.000,00 a € 35.000,00 annui, con durata della concessione del diritto di superficie di cui all'art.4.1 che passa da 30 a 33 anni (a decorrere dalla data del rilascio del permesso a costruire), portando il valore dell'accordo a € 1.155.000,00;
3. Versamento del corrispettivo della concessione a far data dal primo giorno del mese successivo al collaudo (punto 4.2 del contratto);
4. Eliminazione della possibilità di cumulare gli sconti/punti per i soci COOP e ACI, fermo restando il riconoscimento a questi ultimi dello sconto immediato di 1 centesimo di €/litro senza ricorrere a meccanismi differiti;

5. Pagamento della quota variabile, ricalcolata a € 5,00 (cinque) per k/litro solo dopo 10 (dieci) mln di litri erogati all'anno, senza previsione di un tetto massimo.

Tutto ciò premesso, dopo ampia discussione il Consiglio, riconoscendo attualmente come non praticabile un'opzione che comporti arrivare al contenzioso con Unicoop Tirreno, concorda relativamente all'accettazione dei punti dall'1 al 4, mentre, relativamente al punto n.5 ritiene che sia opportuno proseguire una trattativa ulteriore tesa al riconoscimento di una quota di partenza pari a 6 (sei) mln di litri anziché 10 (dieci) e dà mandato al Presidente di negoziare ulteriormente relativamente a quest'ultimo punto e di sottoscrivere l'accordo sostitutivo delle parti di contratto da modificare secondo le condizioni concordate.

## **6) Comunicazioni del Direttore**

Il Direttore informa che l'andamento associativo alla data del 17 dicembre vede un valore associativo lordo di 10.923 Soci a fronte di un valore rapportato al medesimo periodo nel 2019 di 10.760, con un aumento complessivo di 163 tessere ; ciò a testimonianza dell'eccezionale sforzo di tutta la rete commerciale dell'AC Livorno per non solo recuperare ma addirittura superare il risultato riformulato in data 18 giugno u.s. dal Comitato Esecutivo di ACI a causa dell'emergenza sanitaria nella percentuale complessiva del -4,9% delle associazioni rispetto all'anno precedente e che è ragionevolmente prevedibile possa essere mantenuto fino alla fine dell'anno grazie all'impegno globale di tutti.

## **7) ACI Livorno Service Surl: flussi informativi e comunicazione dell'Amministratore Unico**

Ai fini del pieno esercizio del controllo analogo da parte dell'Ente controllante, il sig. Fiorillo desidera illustrare le ultime determinazioni adottate in qualità di Amministratore Unico dalla data di svolgimento dell'ultimo Consiglio Direttivo del 29/10/2019 fino alla data odierna:

Determina N.13/2020 in data 30/10/2020: Bando di gara europea a procedura aperta per l'appalto di fornitura franco destino di carburanti per autotrazione destinati agli impianti carburanti a marchio e di proprietà dell'Automobile Club Livorno, da aggiudicarsi con il criterio del minor prezzo;

Determina N. 14/2020 in data 03/12/2020: nomina Commissione di Gara a procedura aperta per l'appalto di fornitura franco destino di carburanti per autotrazione destinati agli impianti carburanti a marchio e di proprietà dell'Automobile Club Livorno, da aggiudicarsi con il criterio del minor prezzo (Codice Gara n.7928856);

Determina N. 15/2020 in data 10.12.2020: acquisto autovettura di servizio con permuta usato;

Determina N. 16/2020 in data 10.12.2020: bando di gara europeo a procedura aperta per la fornitura franco destino di carburanti per autotrazione destinata agli impianti carburanti a marchio e di proprietà dell'Automobile Club Livorno; approvazione verbale di gara per aggiudicazione lotti nn.1 e 2; dichiarazione di gara deserta per il lotto n.3 (Codice Gara n.7928856).

L'A.U. comunica poi i dati provvisori per il periodo Gennaio/Novembre 2020 relativi all'andamento della concessione impianti carburanti a marchio AC Livorno:

- Litri caricati: 10.619.908 (-11,0 su 2019);
- Marginalità Totale: € 838.335 (+8,3% su 2019);
- Margine per litro: € 0,79 (+21,6% su 2019).

La previsione finale stimata al 31/12/2020 si attesta sui dati che seguono:

- Litri erogati: 11.500.000;
- Marginalità totale: € 900.000,00 (novecentomila/00).

Infine, per quanto riguarda la gara europea a procedura aperta andata deserta sul lotto n.3 GPL, è in corso di preparazione la procedura negoziata per l'individuazione dell'operatore economico.

Con riferimento ai lavori di manutenzione straordinaria e ammodernamento degli impianti, sono in ultimazione i lavori di installazione del GPL a Vicarello, mentre per quanto riguarda Portoferraio, la situazione è quella che viene illustrata di seguito.

A causa dei noti e persistenti problemi di trasporto e stoccaggio di carburante sull'isola, che si intensificano nel periodo estivo, si ravvisa la necessità di aumentare la capacità dei serbatoi esistenti, così da diminuire anche il numero dei viaggi necessari al rifornimento di materiale combustibile unitamente ai costi corrispondenti. La soluzione individuata è quella di posizionare un'ulteriore cisterna a doppia camera da 50 mc, divisa in due per benzina e gasolio in modo tale da raggiungere uno stoccaggio di 90.000 litri (contro gli attuali 40.000 lt), con installazione di un sistema aggiornato di sonde che consentano un controllo agevole anche da remoto. I costi stimati per tale intervento ammontano a € 73.400,00 ca.

Dopo ampia discussione, il Consiglio approva all'unanimità l'intervento appena illustrato, al contempo ringraziando l'A.U. per la puntuale informativa fornita.

#### **8) Varie ed eventuali**

Avendo esaurito l'esame degli argomenti all'O.d.g. e non essendoci ulteriori argomenti da discutere, alle ore 14.00 il Presidente dichiara conclusi i lavori consiliari.

Il Segretario  
(Dott. Mauro Minoletti)

Il Presidente  
(Prof. Franco Pardini)